

# 山东乡村振兴简报

第 178 期  
(总第 340 期)

山东省乡村振兴局

2023 年 11 月 17 日

## 聊城经开区实施村级优秀年轻干部“优选计划” 锻造乡村振兴生力军

聊城经济技术开发区为加强乡村人才队伍建设，创新实施村级优秀年轻干部“优选计划”，积极培养本土人才，鼓励外出能人返乡创业，鼓励致富带头人发挥优势，为乡村产业振兴提供了人才保障。目前，已分批次在全区选拔优秀年轻干部 108 名。

一、“四个聚焦”严把人才选拔关。打破以往村级推荐的单一模式，采取个人报名与村党支部推荐相结合的方式面向全区公开选拔，进一步拓宽选人渠道、把好选人关口。一是

聚焦职业经历，把好基本素养关。将是否具有创业经商职业背景作为公开选拔重要标准，重点关注外出务工经商返乡人员、创业大学生、致富能手等群体中具有高中及以上学历、有志投身于乡村振兴事业、服务基层的青年人，确保选对人。截至目前，优选后备干部中具有创业经商职业背景人员占比达 83.3%。二是聚焦资格联审，把好政治素质关。各乡镇（街道）审核报名人员基本条件，区党群工作部参照村“两委”换届联审条件，就初审合格名单征求纪检、公安、检察、司法、信访等 16 个区直部门意见，确定终审名单。三是聚焦考试内容，把好综合能力关。聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规、乡村振兴等方面，科学设置考试内容，重点考察通过终审人员的综合素质和能力。四是聚焦实地考察，把好道德品质关。组织乡镇（街道）成立考察组，进村入户开展民主测评、个别谈话、随机走访，深入了解考试入围人选的政治素质、履职能力、群众认可度等事项，合格者认定为村级年轻干部培养人选。

**二、“五个强化”严把人才培育关。**牢牢把握人才培育关键点，通过制定系统化培育方案，抓好全过程、各环节跟踪培育。一是强化任前培养记初心。组织优秀年轻干部参加封闭式、军事化“红色铸魂”岗前专题培训班，进行严格的系统化教育、军事化训练，锤炼纪律意识和团队精神，补足精神之“钙”。二是强化挂职培养拓眼界。有计划、分批次

选派 60 余名后备干部，到省内乡村振兴示范村、区级乡村振兴服务队和第一书记帮包村挂职锻炼，增强他们带领群众发展增收的本领。三是强化帮带培养学思路。创新实行“2+1”传帮带模式，确定 1 名乡镇（街道）班子成员为直接培养人、任职村党支部书记为具体培养人，制定“菜单式”培养计划，通过谈心谈话、帮带工作等方式，帮助年轻干部快速熟悉工作，提高处理基层复杂问题的能力。四是强化考核培养问实效。区党群工作部每半年对优秀年轻干部进行 1 次阶段性考察，帮助他们发现不足、查找差距；每年对优秀年轻干部工作实绩、群众满意度等方面进行考核，考核结果不合格的给予清退。五是强化学历培养强本领。对于实绩考核合格的优秀年轻干部，由党群工作部联系成人教育院校，以农业生产经营、农村产业发展、农业农村科技为再教育重点，进一步提升他们干事创业综合能力素养。

**三、“三项措施”严把人才使用关。**通过搭建发展平台、规划成长路径、领衔产业项目三项措施，进一步激发广大青年人才投身乡村振兴的积极性。一是搭建发展平台。明职务、定职责、强激励、促干事，建立起较为系统的选育管用培养体系，解决了以往优秀年轻干部人才库里有名、工作中无责、实际中无事、待遇上无钱、群众中无根等问题。二是规划成长路径。对培养合格的优秀年轻干部，根据政治面貌按程序选为村党支部书记助理、村委会主任助理，享受本村

党支部书记全额报酬一半的待遇；对年度实绩考核合格的，正式党员选为党支部班子成员，表现优秀的非党员优先确定为入党积极分子。三是领銜产业项目。挂职锻炼结束后，优秀年轻干部需向村党支部专题汇报工作开展情况，并独立策划一个产业提升项目，区党群工作部组织专家逐村综合研判及审查，对于可行性高、操作性强并通过审查的，给予政策支持和最高450万元资金扶持，帮助有潜力的项目尽快产业化，推动乡村振兴事业步入“快车道”。（根据聊城市相关材料整理）

---

报：国家乡村振兴局，省委常委，副省长，省委办公厅，省人大常委会办公厅，省政府办公厅，省政协办公厅。

发：省委农业农村委员会成员，各市市委、市政府，各市农业农村局（乡村振兴局）。

---

编辑：宣传统计组（0531—51789326） 电子邮箱：sdxczxb@163.com

---

